



Intelligenztests

G-TESTS UND G-FAIR

Intelligenztests – verbal, numerisch och figural

Je höher die Anforderungen an Personal sind mit Komplexität umzugehen und neue Informationen schnell aufnehmen zu können, desto größer ist der Nutzen von Intelligenztestung bei der Auswahl und Berufsberatung. Intelligenztests sind auch sehr nützlich bei der Beurteilung des Entwicklungspotenzials.

Intelligenztests – g-Tests

Die g-Tests bestehen aus drei separaten Tests, die gemeinsam die Erfassung von Spearmans g-Faktor ermöglichen. Die drei Tests sind: g-verb (verbal-logischer Test), g-num (numerisch-logischer Test) und g-fig (figural-logischer Test). Die Testzeit beträgt 6 + 10 + 8 Minuten.

Intelligenztest – g-fair

g-fair ist ein figural-logischer Test für die „culture-fair“ g-Messung. Die Zeitbegrenzung ist bei 20 Minuten und er hat 40 Items.

Durchführung und Nutzbedingungen

Die Intelligenztests werden über ein benutzerfreundliches und zuverlässiges internet-basiertes System durchgeführt, das an die Datenschutz-Grundverordnung DSGVO/GDPR angepasst ist, ein responsives Design hat und anonymisierte Testung ermöglicht.

Der Kandidat erhält in einer E-Mail einen Link zum Testverfahren oder beantwortet den Test „überwacht“ mit einem Code. Die meisten Tests sind mit englischer Instruktion erhältlich. Das Testergebnis wird in einem übersichtlichen Format dargestellt, das mit Hilfe eines Handbuchs schnell und einfach interpretiert werden kann.

Um ein Kundenkonto für die Intelligenztests beantragen zu können, müssen Sie eine Zertifizierungsausbildung bei Psytest absolviert haben. Der Kurs „Intelligenztestung“ ist in digitalem Format auf der Website von **Psytest Academy** erhältlich. Weitere Informationen finden Sie unter „Ausbildung“ auf www.psychologisetests.de

Was messen die Intelligenztests und wann werden die benutzt?

Die Intelligenztests können einzeln oder in Kombination miteinander verwendet werden – Sie wählen die Tests aus, die zur aktuellen Testsituation passen.

g-verb

- Verbal-logischer Test
- 27 Items, Testzeit: 6 Min.
- Misst wie einfach eine Person komplexere/abstraktere Argumentation versteht. Relativ leichte Wörter + komplexe Zusammenhänge = auch ein gutes "g" -Maß.
- Für u.a. Manager ist es oft vorteilhaft, eine hohe verbal-logische Fähigkeit zu besitzen.

g-fig

- Figural-logischer Test
- 18 Items, Testzeit: 8 Min.
- Misst den g-Faktor relativ rein; wie schnell eine Person dazulernt und Probleme in neuen, unbekanntem Situationen löst.
- In erster Linie für Personen ohne höhere akademische Ausbildung oder mit einer anderen Muttersprache als Deutsch. Auch für "nicht-analytische" Berufe kann eine bestimmte grundlegende Fähigkeit für die Entscheidungsfindung und Lernfähigkeit wünschenswert sein.

g-num

- Numerisch-logischer Test
- 23 Items, Testzeit: 10 Min.
- Misst die Schnelligkeit beim Kopfrechnen; wie effektiv eine Person die vier grundlegenden Rechenoperationen verwendet. Hat hohe Korrelationen mit numerischen Tests und auch mit figuralen.
- Numerisch-logische Fähigkeit ist oft bei Spezialisten-Positionen vorteilhaft, wo der korrekte und effiziente Umgang mit Zahlen entscheidend ist.

g-fair

- Figural-logischer Test
- 40 Items, Testzeit: 20 Min.
- Misst den g-Faktor relativ rein; wie schnell eine Person dazulernt und Probleme in neuen, unbekanntem Situationen löst.
- Geeignet für die breite und die internationale Anwendung.
- Kann auch auf überdurchschnittlichen Intelligenz-Niveaus gut differenzieren.

Reliabilität:	Cronbachs Alpha ist laut den EFPA-Kriterien mindestens ausreichend: Bisher liegt es zwischen 0,77 (g-fig) und 0,87 (g-fair).
Inhaltsvalidität:	Misst die Fähigkeit zur Problemlösung: Logisches Denken, das auf verschiedene Arten von Problemen angewendet wird (verbal, numerisch, figural).
Konstruktvalidität:	Die Ergebnisse des g-Tests haben wie erwartet signifikante Korrelationen mit anderen Intelligenztests.
Kriteriumsvalidität:	Basierend auf den Ergebnissen der Konstruktvalidierung sind Validitätsgeneralisierungen möglich. In eigenen Untersuchungen signifikante Zusammenhänge mit u.a. Studienergebnissen von Studenten, Mathematiknoten sowie strategischer Führung und Produktivität bei Führungskräften.
Normgruppen:	Normen für Führungskräfte & höhere Spezialisten. Für die Tests g-verb, g-num und g-fig gibt es auch Normgruppen für Nicht-Akademiker.

Kontaktieren Sie uns gerne bei Fragen!

Lesen Sie mehr unter www.psychologisetests.de oder kontaktieren Sie uns unter info@psychologisetests.de oder +46 40 661 05 10.

Psytest bietet qualitativ hochwertige arbeitspsychologische Testverfahren an, mit denen Kunden die richtige Rekrutierungsentscheidungen treffen und eine effektive Personal- und Führungskräfteentwicklung durchführen können. Psytest hat das BP Basprofil (Persönlichkeitstest, der nach den EFPA-Kriterien qualitätsgeprüft ist), das FSI Führungsstilsinventar und verschiedene Intelligenztests entwickelt.