



## Führungsstil Test

FSI – EINZIGARTIGER TEST FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

# FSI Führungsstilinventar – ein einzigartiger psychometrischer Test für Führungskräfte

Das Führungsstilinventar (FSI) misst den Führungsstil von Führungskräften. Es ist ähnlich wie ein Persönlichkeitstest konzipiert, aber bei den Fragen geht es um die Art und Weise wie sich eine Person *im Kontext einer Führungsposition* verhält, denkt und fühlt. FSI kann sowohl bei der Rekrutierung, bei der Zusammensetzung von Managementgruppen als auch bei der Entwicklung von Führungskräften angewendet werden.

An die Messbereiche des FSI Tests gekoppelt, gibt es ein Modell zur Entwicklung von Führungskräften, das konkrete Hinweise dazu gibt, wie Manager ihren Führungsstil an die Anforderungen der Position anpassen können.

- ✓ *Ein einzigartiger Test für Führungskräfte*
- ✓ *Basiert auf einer Dissertation u. ist mit moderner Führungsstilforschung verbunden*
- ✓ *Sowohl für die Personalauswahl als auch für Coaching und Entwicklung geeignet*
- ✓ *Normatives Verfahren – ermöglicht den Vergleich zwischen Personen*
- ✓ *Relativ schwierig gezielt zu manipulieren*

### Durchführung und Nutzungsbedingungen

Das FSI wird über ein benutzerfreundliches und zuverlässiges internet-basiertes System durchgeführt, das an die Datenschutz-Grundverordnung DSGVO/GDPR angepasst ist, ein responsives Design hat und anonymisierte Testung ermöglicht.

Der Kandidat erhält in einer E-Mail einen Link zum Testverfahren oder beantwortet den Test „überwacht“ mit einem Code. Der Test umfasst 146 Items und die Bearbeitung dauert etwa 30 Minuten. Das Testergebnis wird in Form eines übersichtlichen Profils dargestellt, das mit Hilfe eines Handbuchs schnell und einfach interpretiert werden kann. Ein computergenerierter Bericht steht als interpretative Unterstützung und für schriftliches Feedback zur Verfügung.

Um ein Kundenkonto für das FSI beantragen zu können, müssen Sie eine Zertifizierungsausbildung bei Psytest absolviert haben. Der Kurs zum FSI Führungsstilinventar ist in digitalem Format auf der Website von **Psytest Academy** erhältlich. Weitere Informationen finden Sie unter „Ausbildung“ auf [www.psychologisetests.de](http://www.psychologisetests.de)

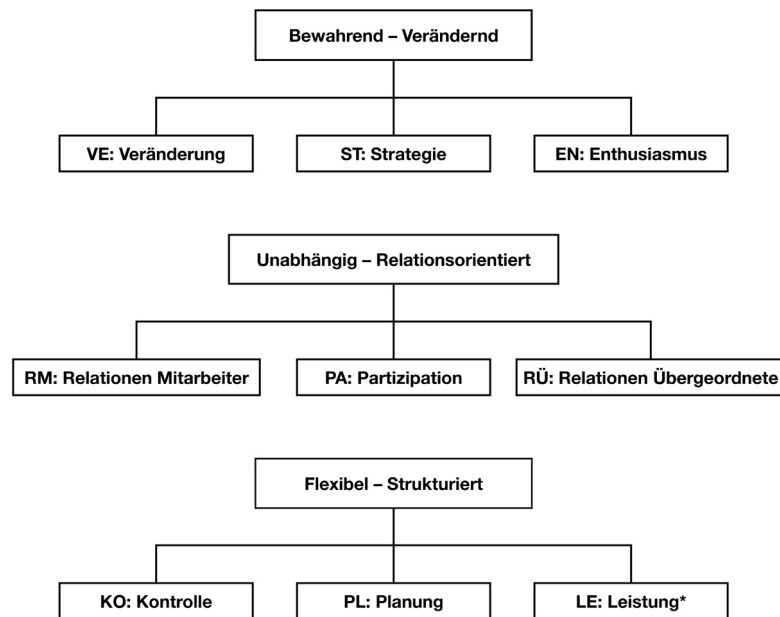
## Was misst das FSI?

Der Messbereich umfasst die Dimensionen, die die empirische Führungsforschung als zentral identifiziert hat. Die Entwicklungsarbeit und Qualitätssicherung werden in einer Dissertation vorgestellt. Diese präsentiert auch ein Modell, wie die Messbereiche in der Führungskräfteentwicklung und Organisationsberatung eingesetzt werden können.

Die FSI misst übergreifend drei große Dimensionen des Führungsstils: Bewahrend – Verändernd, Unabhängig – Relationsorientiert und Flexibel – Strukturiert. Die Dimensionen entsprechen einer fließenden Skala zwischen zwei Extremen und jede Extreme wird als ein besonderer Führungsstil angesehen. Jede Führungsstildimension hat drei Subskalen.

Neben dem Grundmodell werden auch drei sogenannte Zusatzskalen gemessen: BE: Beschlussfähig, SM: Sozialer Mut und SZ: Stresstoleranz. Zusammen erfassen diese drei Zusatzskalen die Führungsmotivation im Allgemeinen.

Das FSI enthält außerdem zwei Antwortstilskalen.



\*LE: Leistung gehört zum Großteil zu Flexibel – Strukturiert, aber auch zu Bewahrend – Verändernd.

**Reliabilität:** Homogenität (Cronbachs Alpha): Durchschnitt Grundskalen: 0,65 (0,56 - 0,75). Durchschnitt Führungsstile: 0,79 (0,70 - 0,84).

**Validität:** Korrelationen mit Operationalisierungen der CPE-Dimensionen von Ekvall & Arvonen: Durchschnitt 0,58 (0,43 - 0,78). Auch unterschiedliche Belege für die Kriteriumsvalidität.

**Normen:** Normen für deutsche Führungskräfte. Auch eine internationale Normgruppe für die englische Version.

## Kontaktieren Sie uns gerne bei Fragen!

Lesen Sie mehr unter [www.psychologisetests.de](http://www.psychologisetests.de) oder kontaktieren Sie uns unter [info@psychologisetests.de](mailto:info@psychologisetests.de) oder +46 40 661 05 10.

*Psytest bietet qualitativ hochwertige arbeitspsychologische Testverfahren an, mit denen Kunden die richtige Rekrutierungsentscheidungen treffen und eine effektive Personal- und Führungskräfteentwicklung durchführen können. Psytest hat das BP Basprofil (Persönlichkeitstest, der nach den EFPA-Kriterien qualitätsgeprüft ist), das FSI Führungsstilsinventar und verschiedene Intelligenztests entwickelt.*