



Persönlichkeitstest

BP – QUALITÄTSGEPRÜFTER BIG FIVE-TEST

BP Basprofil – qualitätsgeprüfter Big Five-Persönlichkeitstest

Das BP Basprofil ist ein Persönlichkeitstest, der einer schnellen und zugleich zuverlässigen Messung von Persönlichkeitsdimensionen dient, die bei der Auswahl und Entwicklung von Personal von besonderer Bedeutung sind.

Das BP misst die wichtigsten Persönlichkeitsdimensionen des Big Five-Modells und ein Augenmerk wird auf die Skalen gelegt, die sich bei prognostischen Validierungen als besonders interessant erwiesen haben. Bei der prognostischen Validierung handelt es sich um Untersuchungen dazu, welche Testskalen in der Lage sind, Berufserfolg vorherzusagen. Das BP ist ein ausgezeichnete allgemeiner Persönlichkeitstest, der sich für die Beurteilung verschiedener Potentiale, wie zum Beispiel Führungs- oder Verkaufspotential, eignet. Der Test ist qualitätsgeprüft und nach den Kriterien der *European Federation of Psychologists' Associations (EFPA)* für die Anwendung empfohlen.

- ✓ *Mehrdimensionaler, normativer Persönlichkeitstest*
- ✓ *Basiert auf der Big Five-Theorie*
- ✓ *Für Personalauswahl, Coaching und Teamentwicklung*
- ✓ *Qualitätsgeprüft*

Durchführung und Nutzungsbedingungen

Das BP wird über ein benutzerfreundliches und zuverlässiges internet-basiertes System durchgeführt, das an die Datenschutz-Grundverordnung DSGVO/GDPR angepasst ist, ein responsives Design hat und anonymisierte Testung ermöglicht.

Der Kandidat erhält in einer E-Mail einen Link zum Testverfahren oder beantwortet den Test „überwacht“ mit einem Code. Der Test umfasst 137 Items und die Bearbeitung dauert etwa 25 Minuten. Das Testergebnis wird in Form eines übersichtlichen Profils dargestellt, das mit Hilfe eines Handbuchs schnell und einfach interpretiert werden kann. Ein computergenerierter Bericht steht als interpretative Unterstützung und für schriftliches Feedback zur Verfügung.

Um ein Kundenkonto für das BP beantragen zu können, müssen Sie eine Zertifizierungsausbildung bei **Psytest** absolviert haben. Der Kurs zum BP Basprofil ist in digitalem Format auf der Website von **Psytest Academy** erhältlich. Weitere Informationen finden Sie unter „Ausbildung“ auf www.psychologisetests.de

Was misst das BP?

Das BP bietet ein Abbild der wichtigen, breiten Persönlichkeitsdimensionen (Big-Five-Dimensionen), geht jedoch auch differenzierter auf Persönlichkeitsdimensionen ein, die sich bei den prognostischen Validierungen als besonders interessant erwiesen haben. Das normative Format ermöglicht Vergleiche zwischen den Testwerten verschiedener Personen (im Gegensatz zum ipsativen Format).

Die BP-Skalen messen:

- Pflichtgefühl
- Ehrgeiz
- Energie
- Geselligkeit
- Einflussnahme
- Stabilität
- Anpassung
- Struktur
- Kreativität
- Risikobereitschaft

Eine Faktorenanalyse hat gezeigt, dass die ersten drei Skalen einen gemeinsamen Faktor bilden, der als „Leistungsmotivation“ interpretiert werden kann, und dass die Skalen Geselligkeit und Einflussnahme zwei Facetten eines gemeinsamen Faktors sind, der als Extraversion identifiziert wurde.

Reliabilität:	Homogenität (Cronbachs Alpha): Mittelwert in verschiedenen Proben: 0,73 - 0,76. Test-Retest: Mittelwert 0,89.
Konstruktvalidität:	Korrelationen (korrigiert) mit motsv. Big-Five dimensionen: 0,48-0,85 . Korrelationen (korrigiert) mit entsprechenden Big-Five-Dimensionen: 0,48 - 0,85. Korrelationen mit entsprechenden 16PF-Dimensionen: 0,47 - 0,78.
Kriteriumsvalidität:	Signifikante Korrelationen mit selbstbewertetem Studienerfolg und den Skalen der Leistungsmotivation. Korrelationen mit der Anpassung als Verkäufer und Führungsrolle.
Normgruppen:	Gemischte deutsche Norm. Deutsche Berufsnorm für Führungskräfte. Auch eine internationale Normgruppe für die englische Version.

Kontaktieren Sie uns gerne bei Fragen!

Lesen Sie mehr unter www.psychologisetests.de oder kontaktieren Sie uns unter info@psychologisetests.de oder +46 40 661 05 10.

Psytest bietet qualitativ hochwertige arbeitspsychologische Testverfahren an, mit denen Kunden die richtige Rekrutierungsentscheidungen treffen und eine effektive Personal- und Führungskräfteentwicklung durchführen können. Psytest hat das BP Basprofil (Persönlichkeitstest, der nach den EFPA-Kriterien qualitätsgeprüft ist), das FSI Führungsstilsinventar und verschiedene Intelligenztests entwickelt.